

**Vadlīnijas**  
**par darba devēja saukšanu pie administratīvās atbildības par darba līguma**  
**noslēgšanu ar darbinieku, neievērojot valsts valodas zināšanu apjomu**

1. Vadlīnijas nosaka kārtību, kādā darba devējs saucams pie administratīvās atbildības par darba līguma noslēgšanu ar darbinieku, neievērojot valsts valodas zināšanu apjomu.
2. Vadlīniju mērķis ir nodrošināt vienotu praksi Valsts valodas centra Valodas kontroles departamentā attiecībā uz administratīvās atbildības piemērošanu darba devējam.
3. Administratīvo sodu likuma par pārkāpumiem pārvaldes, sabiedriskās kārtības un valsts valodas lietošanas jomā (turpmāk – ASL) 24. pants noteic, ka par darba līguma noslēgšanu ar darbinieku, kura valsts valodas zināšanu apjoms nav pietiekams attiecīgo profesionālo un amata pienākumu veikšanai, ja normatīvie akti paredz, ka to veikšanai nepieciešamas valsts valodas zināšanas, piemēro brīdinājumu vai naudas sodu fiziskajai personai no divdesmit astoņām līdz simt četrdesmit naudas soda vienībām, bet juridiskajai personai — no simt četrdesmit līdz divsimt astoņdesmit naudas soda vienībām.
4. Lai piemērotu ASL 24. pantu, nepieciešams:
  - 1) šobrīd – konstatēt, ka darba līgums ar darbinieku noslēgts ne agrāk kā 2020. gada 1. jūlijā (stājas spēkā Administratīvās atbildības (turpmāk – AAL) un ASL normas);
  - 2) ar 2021. gada 1. jūliju – konstatēt, ka darba līgums ar darbinieku noslēgts ne agrāk kā viena gada laikā no pārkāpuma konstatēšanas brīža<sup>1</sup>.
5. Pie administratīvās atbildības sauc **fizisko personu**, ja darba devējs ir publisko tiesību juridiskā persona<sup>2</sup>, bet darbinieks – Valsts valodas likuma 6. panta pirmās daļas subjekts.

Fiziskā persona, kurai piemēro administratīvo atbildību, ir persona, kas publisko tiesību juridiskās personas vārdā ir parakstījusi darba līgumu<sup>3</sup>.

---

<sup>1</sup> Pārkāpuma konstatēšanas brīdis ir:

- 1) valsts valodas lietojuma pārbaudes pabeigšanas brīdis, ja tiek veikta valsts valodas lietojuma pārbaude;
- 2) lēmuma par administratīvā pārkāpuma procesa uzsākšanu un soda piemērošanu pieņemšanas brīdis, ja iesniegtās ziņas ir pilnīgas un pietiekamas, lai konstatētu administratīvā pārkāpuma faktu, neveicot valsts valodas lietojuma pārbaudi.

<sup>2</sup> No Valsts valodas likuma: valsts un pašvaldību iestādes, tiesas un tiesu sistēmai piederīgās iestādes, valsts un pašvaldību uzņēmumi, kā arī uzņēmēj sabiedrības, kurās lielākā kapitāla daļa pieder valstij vai pašvaldībai.

<sup>3</sup> Fiziskā persona, kas parakstījusi darba līgumu publisko tiesību juridiskās personas vārdā, ir saucama pie administratīvās atbildības saskaņā ar ASL 24. pantu arī tad, ja Valsts valodas likuma 6. panta pirmās daļas pārkāpuma konstatēšanas brīdī darba tiesiskās attiecības ar šo fizisko personu ir izbeigtas (saskaņā ar AAL 4. panta pirmo daļu).

6. Pie administratīvās atbildības sauc **juridisko personu**, ja darba devējs ir privāto tiesību juridiskā persona<sup>4</sup>, bet darbinieks – Valsts valodas likuma 6. panta otrās daļas vai trešās daļas subjekts.

7. Administratīvā soda veidu "**brīdinājums**" ir iespējams piemērot, ja:

- 1) darba devējs uz pārkāpuma konstatēšanas brīdī atzīstams par administratīvi nesodītu par līdzīgu administratīvo pārkāpumu izdarīšanu (saskaņā ar AAL 24. panta trešo daļu);
- 2) valsts valodas lietojuma pārbaudē konstatēts, ka darbinieka valsts valodas zināšanu apjoms ir zemāks par nepieciešamo ne vairāk kā par vienu pakāpi;
- 3) pārbaudes ietvaros uz vienas sūdzības pamata vai kontroles programmas ietvaros vienā iestādē tikušas veiktas vairāku darbinieku valsts valodas lietojuma pārbaudes un konstatēts, ka ASL 24. panta pārkāpums izdarīts ne vairāk kā pret vienu darbinieku.

Ja pārbaudes ietvaros veiktas vairāku darbinieku valsts valodas lietojuma pārbaudes, visām iepriekšminētajām pazīmēm jāiestājas kumulatīvi (kopā).

8. Administratīvā soda veidu "**naudas sods**" piemēro turpmāk norādītā kārtībā.

Pārkāpuma apstākļi	Naudas soda apmērs vienībās	
	Fiziskā persona	Juridiskā persona
Konstatēts, ka valsts valodas zināšanu apjoms nav pietiekams attiecīgo profesionālo un amata pienākumu veikšanai <b>vienam nodarbinātajam</b> un tas ir zemāks par nepieciešamo <b>vairāk nekā par vienu pakāpi</b> .	28–50	140–168
Konstatēts, ka valsts valodas zināšanu apjoms nav pietiekams attiecīgo profesionālo un amata pienākumu veikšanai <b>no diviem līdz pusei nodarbināto</b> un: 1) vidēji atkāpes no profesionālo un amata pienākumu veikšanai nepieciešamā apjoma <b>nav būtiskas</b> <sup>5</sup> ; 2) vidēji atkāpes no profesionālo un amata pienākumu veikšanai nepieciešamā apjoma <b>ir būtiskas</b> <sup>6</sup> .	51–73  74–96	169–197  198–226
Konstatēts, ka valsts valodas zināšanu apjoms nav pietiekams attiecīgo profesionālo un amata pienākumu veikšanai ir <b>vairāk nekā pusei nodarbināto</b> un: 1) vidēji atkāpes no profesionālo un amata pienākumu veikšanai nepieciešamā apjoma <b>nav būtiskas</b> ; 2) vidēji atkāpes no profesionālo un amata pienākumu veikšanai nepieciešamā apjoma <b>ir būtiskas</b> .	97–119  120–140	227–255  256–280

<sup>4</sup> No Valsts valodas likuma: privātās iestādes, organizācijas, uzņēmumi (uzņēmēj sabiedrības).

<sup>5</sup> Valsts valodas zināšanu apjoms ir zemāks par nepieciešamo ne vairāk kā par vienu pakāpi.

<sup>6</sup> Valsts valodas zināšanu apjoms ir zemāks par nepieciešamo vairāk nekā par vienu pakāpi.

9. Vērtējot pie atbildības saucamās personas personību (juridiskajai personai – reputāciju), mantisko stāvokli, pārkāpuma izdarīšanas apstākļus, atbildību mīkstinošos un pastiprinošos apstākļus, par katru no šīm pozīcijām ir iespējams attiecīgi palielināt vai samazināt soda apmēru par 10% no sākotnēji nolemtā apmēra, bet ne vairāk kā par 20% kopā.

10. AAL 11. panta pirmā daļa (maznozīmīgs pārkāpums) nav attiecināma.

Bursevica 67334624  
[inese.bursevica@vvc.gov.lv](mailto:inese.bursevica@vvc.gov.lv)